

От работодателя:
Заведующий
Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение – детский сад
комбинированного вида № 468

Иванова
« 25 » 03 2022 г.
С.Ю. Иванова
детский сад
комбинированного
вида № 468
М.П.



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации
Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение – детский сад
комбинированного вида № 468

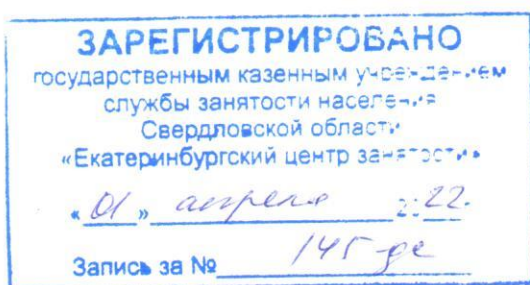
Савицкая
« 25 » 03 2022 г.
Н.Я. Савицкая
М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения –
детский сад комбинированного вида № 468
на 2021-2024 годы

Утверждено на общем собрании работников
МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 468
Протокол № 1 от 10.03.2022.



Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
от "04" августа 2022 г. № 173-КД

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад
комбинированного вида № 468
(наименование работодателя)
на 2021-2024 год (годы)

Работодатель Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида № 468 в лице заведующего Ивашовой С.Ю. (далее – Работодатель);

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Савицкой Н.Я. (далее – первичная профсоюзная организация), с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.8 Коллективного договора от "04" августа 2021 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Коллективный договор от "04" августа 2021 г. на 2021-2024 годы пунктами 4.2.13., 4.2.14., 4.2.15. следующего содержания:

«4.2.13. В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» работникам Организации, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются оплачиваемые дни отдыха - по одному дню на введение каждого компонента вакцины по заявлению работника.

4.2.14. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п. 4.2.13, предоставляются работникам непосредственно в день введения каждого компонента вакцины на основании их заявления и при последующем предъявлении сертификата о прививке или выписки о вакцинации с портала Госуслуг.

4.2.15. Дни отдыха, предусмотренные п. 4.2.13, оплачиваются работникам в размере их среднего заработка».


3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.


5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 год (годы) распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 год (годы).

Представитель работодателя:


(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:


(подпись) (Ф.И.О.)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575833

Владелец Ивашова Светлана Юрьевна

Действителен с 23.03.2022 по 23.03.2023